



WNC
YE

25 عام من الإنجازات والتحديات

كلمة رئيسة اللجنة

يأتي هذا الإصدار ليلسط الضوء على التعريف بالآلية المؤسسية الوطنية المعنية بالمرأة. أنطلقت اللجنة الوطنية للمرأة في عام ١٩٩٦م كجهة حكومية رسمية تهتم بقضايا المرأة والنهوض بأوضاعها في كافة المجالات عبر وضع وتقويم للسياسات العامة المتعلقة بالتنمية المستدامة للمرأة والمساهمة في بناء القدرات، والتوعية في مختلف الجوانب التي تهتم المرأة بما يمكن من تعزيز دورها في التنمية الشاملة والمستدامة، لذا تمكنت اللجنة الوطنية للمرأة من تحقيق العديد من المكاسب حيث تم سن ووضع العديد من السياسات والقوانين واللوائح التي تناولت مواضيع تنمية المرأة والاهتمام بها.

وحالياً ونتيجة للعدوان الغاشم منذ عام ٢٠١٥م، وازدياد الأمور سوءاً واشتداد المعاناة على المرأة، في إطار كل ذلك نسعى في اللجنة الوطنية للمرأة إلى بذل جهود مضاعفة للتخفيف من هذه المعاناة عبر عملية تخطيط إستراتيجي متكامل وشامل موجه نحو خدمة وتلبية احتياجات المرأة بالتعاون مع بقية شركائنا على المستويين المحلي والدولي للارتقاء بوعي المرأة اليمنية وبنثقافتها القرآنية حتى تكون مُحصنة من كل أنواع الاستهداف الموجه إليها من قبل أعداء الأمة الإسلامية.

والله ولي الهداية والتوفيق،

د. غادة أبو طالب
رئيسة اللجنة الوطنية للمرأة

اللجنة الوطنية للمرأة

الرسالة:

وضع وتقويم السياسات العامة المتعلقة بتنمية المرأة، والمساهمة في بناء القدرات، والتوعية الشاملة في مختلف الجوانب التي تهتم المرأة بما يمكن من تعزيز دورها في التنمية الشاملة والمستدامة.

الرؤية:

النهوض بدور المرأة في التنمية الشاملة والمستدامة.



الرسالة
والرؤية



النسأة

النسأة:

- تأسست اللجنة الوطنية للمرأة بقرار مجلس الوزراء رقم (٩٧) لسنة ١٩٩٦م.
- أعيد تشكيل وتوسيع إطارها بموجب قرار رئيس الوزراء رقم (٦٨) لسنة ٢٠٠٠م بإنشاء المجلس الأعلى لشؤون المرأة الذي يرأسه رئيس الوزراء وضم في عضويته عدد ثلاثة وزراء بالإضافة إلى رئيسة اللجنة ونائبتها كمقررة وبعض الشخصيات النسوية .
- اختص المجلس بإدماج قضايا المرأة في السياسات العامة للدولة من أجل تحسين حالة المرأة السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية، ووفقا لهذا القرار حُدد بأن يجتمع المجلس مرتين في السنة؛ لتقييم ما تقوم به اللجنة وإصدار قرارات تتعلق بتمكين المرأة.
- في عام ٢٠٠٣م صدر القرار الجمهوري رقم (٢٥) لسنة ٢٠٠٣م فتم رفع عدد الوزراء الأعضاء إلى سبعة وفقا لمهام وزاراتهم المرتبطة مباشرة بقضايا المرأة وأضاف رئيسات فروع اللجنة بالمحافظات، وبموجب هذا القرار عرفت اللجنة الوطنية للمرأة بالجهاز الاستشاري التنفيذي للمجلس الأعلى للمرأة فأوكل لها تنفيذ جميع سياسات المجلس المعنية بالنهوض بأوضاع النساء.

مهام واختصاصات اللجنة

إعداد مشاريع الإستراتيجيات والخطط والبرامج الوطنية الخاصة بالمرأة

01

تلقي المقترحات المتعلقة بالسياسات والإستراتيجيات- من مختلف المؤسسات والمنظمات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني المعنية بشؤون المرأة- ودراستها

02

دراسة التجارب الرائدة في مجال استراتيجيات الدول حول تنمية المرأة على المستويات العربية والإقليمية والدولية والعمل على الاستفادة منها

03

التوعية بقضايا المرأة وحقوقها في كافة مناحي الحياة ونشر الوعي القانوني

04

مساهم واختصاصات اللجنة

05 تنفيذ السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج المتعلقة بالمرأة بعد إقرارها من المجلس الأعلى ووفقاً لتوجهات الدولة

06 تلقي المساعدات والهبات غير المشروطة المقدمة للجنة والإشراف على توزيعها وفقاً للقوانين والأنظمة النافذة

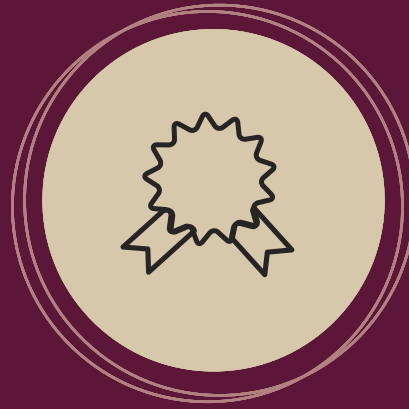
07 إعداد تقارير سنوية عن أوضاع المرأة ورفعها للمجلس الأعلى للمرأة

08 إعداد التقارير عن مستوى تنفيذ الاتفاقيات الدولية والإقليمية النافذة والمتعلقة بالمرأة

القيم



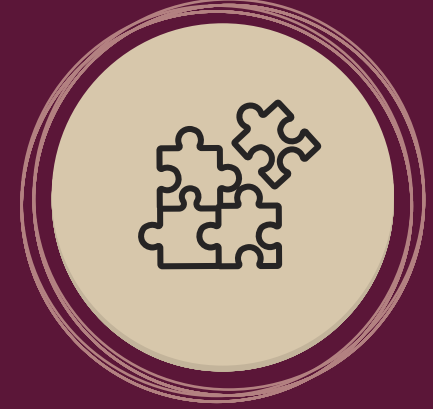
المبادرة



الجودة



الاحترام والتقدير



روح الفريق

القيم



دعم التماسك الاسري



الابتكار



الشفافية
والواقعية



الولاء المؤسسي



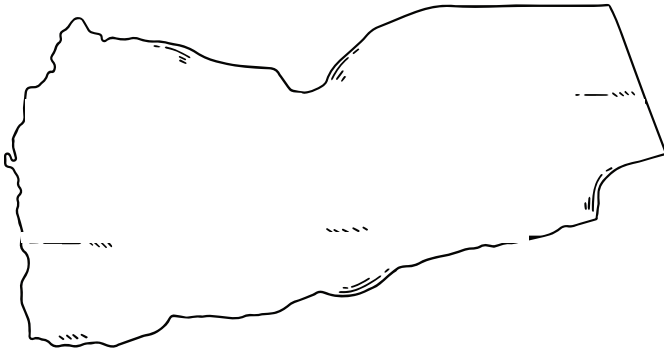
القدرات البيشرية

القدرات البيشرية للجنة:

تدار اللجنة الوطنية للمرأة من قبل كادر مدرب ومؤهل يبلغ عدده (٥٠) موظف في المركز الرئيسي منهم (١٣) موظف ذكور (٣٧) إناث بالإضافة إلى أنها تستعين بخبراء تنمية لتسهيل تنفيذ مشاريعها وأنشطتها.

التغطية الجغرافية:

غُطت المشاريع المنفذة من قبل اللجنة الوطنية للمرأة في اليمن غالبية المحافظات، وهي مشاريع تتركز معظمها في مشاريع الدعم والتوعية والتمكين الاجتماعي والاقتصادي والسياسي والحقوق للمرأة اليمنية، وبناء قدرات ومهارات عضواتها وشركائها والمخططين التنمويين في الدولة ومنظمات المجتمع المدني في مجال رسم السياسات العامة (قوانين - استراتيجيات خطط عامة ومحلية - الموازنة العامة للدولة) ومتابعة وتقييم تنفيذها.



شركائنا الرئيسيين

على المستوى المحلي

للجنة في اليمن العديد من الشركاء المحليين وعددهم يتجاوز أكثر من أربعين جهة بالإضافة إلى فروعها في المحافظات البالغة ٢١ فرع، ولديها كذلك شراكة مع أكثر من ٨٠ منظمة مجتمع مدني تعمل في نصرة قضايا المرأة

على المستوى الاقليمي والدولي

للجنة شركاء اقليميين ودوليين يقومون بدعمها معنويا وماديا في مختلف المجالات. اللجنة الوطنية للمرأة أيضا عضوة وممثلة رسمية لليمن في:

- لجنة المرأة في الأمم المتحدة.

- هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

- صندوق الأمم المتحدة للسكان.

- لجنة المرأة في الإسكوا.

- منظمة المرأة العربية.

- لجنة المرأة في الجامعة العربية.

حيث تقوم بالمشاركة بكافة الفعاليات التي تنظمها هذه الهيئات وتنقل من خلالها الإنجازات المختلفة للمرأة اليمنية والتحديات والصعوبات التي تواجهها، كما أنها من خلال المشاركة بهذه الفعاليات تستفيد من تجارب الدول الأخرى.

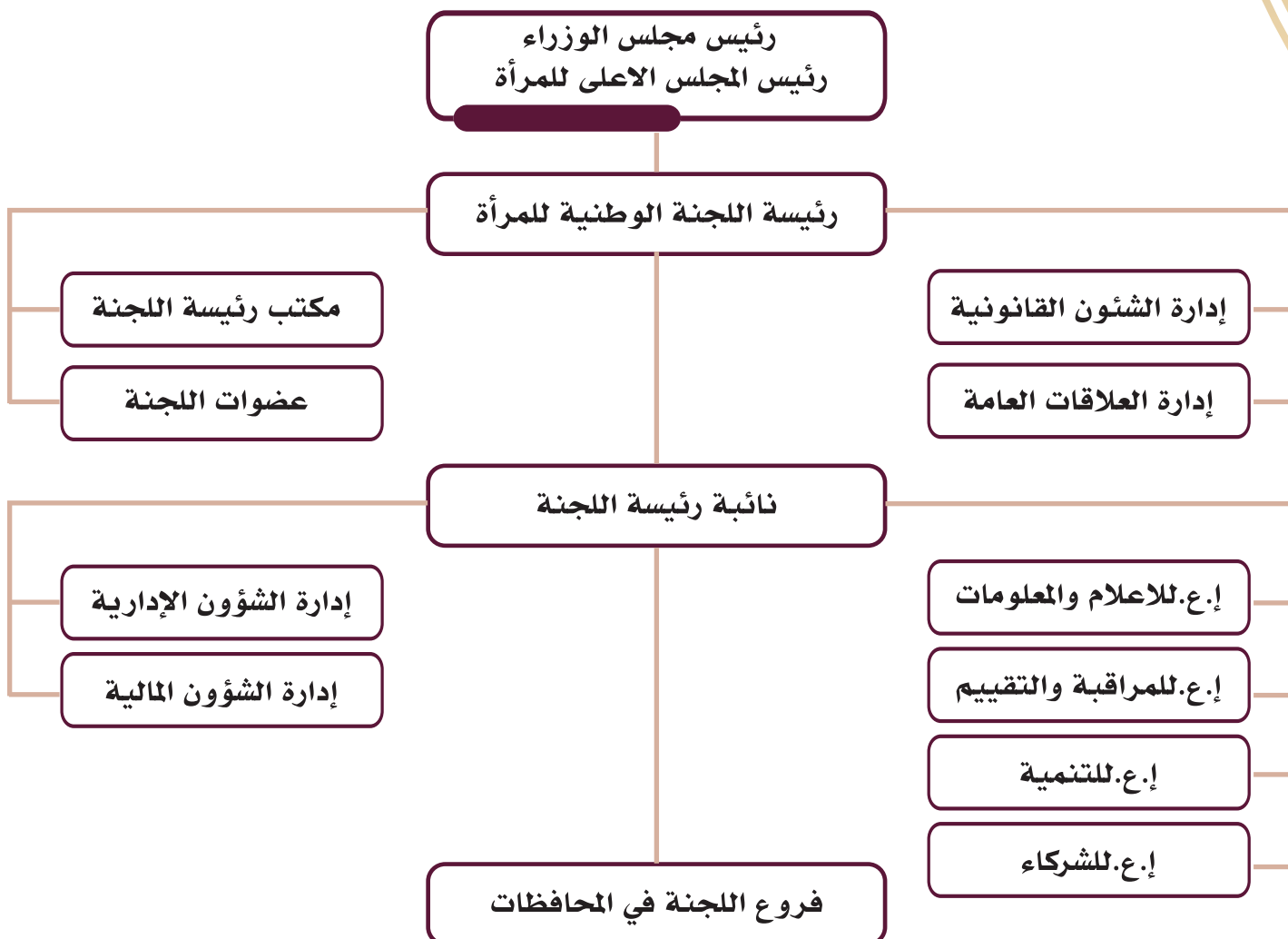


الشركاء



الهيكل

الهيكل التنظيمي للجنة:



أهم إنجازات اللجنة:

أولاً: في مجال إدماج احتياجات المرأة وقضاياها في السياسات العامة:
الاستراتيجيات والخطط الوطنية:

عملت اللجنة الوطنية للمرأة على المساهمة الفاعلة في رسم العديد من السياسات العامة والسياسات المتعلقة بالمرأة وفقاً لعدة مستويات: المستوى التشريعي القانوني:

منذ العام ٢٠٠٠م ومروراً بثلاث مراحل متعاقبة تم دراسة أكثر من ١٩٧ قانوناً وطنياً أظهرت نتائج الدراسة وجود ما يقارب من (٩٠) قانوناً لا ينصف المرأة ، وعلى إثر ذلك تم تعديل (١٨) نصاً قانونياً في تسعة قوانين هي:

قانون الأحوال الشخصية
قانون الأحوال المدني
قانون الجنسية
قانون السجون
قانون العمل

قانون السلوك الدبلوماسي
القانون المدني
قانون التأمينات والمعاشات
قانون التأمينات الاجتماعية

بقية التعديلات لا تزال في مجلس النواب ووزارة الشؤون القانونية.



أهم
الإنجازات

أهم إنجازات اللجنة:

مستوى الاستراتيجيات والخطط الوطنية

- عملت على وضع الاستراتيجية الوطنية لتنمية المرأة التي تعد الأولى من نوعها في شبه الجزيرة العربية في عام ٢٠٠٣م والتي حدثتها في عام ٢٠٠٦ - ٢٠١٥م.
- المشاركة الفاعلة في وضع الخطة الخمسية الثالثة للتنمية الاجتماعية والاقتصادية ٢٠٠٦م - ٢٠١٠م حيث تم تخصيص مكون خاص بالمرأة احتوى على أربع قضايا رئيسية.
- المساهمة في إعداد العديد من الاستراتيجيات القطاعية الأخرى كالاستراتيجيات الصحية والتعليمية المختلفة.
- متابعة وتقييم مستوى تنفيذ الاستراتيجيات والخطط الوطنية.

القرارات الصادرة من اللجنة:

من أهم القرارات التي سعت اللجنة إلى إصدارها قرار مجلس الوزراء رقم (١٠٧) لعام ٢٠١٠م الذي نص على ضرورة إشراك مديرات إدارات المرأة في الوزارات والمصالح الحكومية ورئيسات فروع اللجنة الوطنية للمرأة في المحافظات في إعداد الخطط والموازنات الخاصة بجهاتهن وتضمين مكون المرأة في إطار الخطط والبرامج والمشاريع.



أهم
الإنجازات

أهم إنجازات اللجنة:

قرارات مؤتمر الحوار الوطني الخاصة بالمرأة:

تعد القرارات الخاصة بالمرأة التي انتهت اليها فرق العمل التسع الأساسية الخاصة بـ ((مؤتمر الحوار الوطني الشامل)) ، والتي تضمنتها ((الوثيقة النهائية للمؤتمر)) المعلنة في نهاية أعمال المؤتمر في ٢٥ يناير ٢٠١٤ م ، وبالغلة (٢٧) قراراً، موزعة على مختلف المجالات التنموية: السياسية (تشريعية وقضائية وتنفيذية)، والاقتصادية والاجتماعية والصحية والتعليمية والأمنية والبيئية، هي الأخرى من أبرز وأهم الإنجازات المحققة.

في مجال الموازنات:

بذلت اللجنة جهوداً كبيرة في إطار الميزانيات المراعية لاحتياجات المرأة بهدف تعديل النظام المالي في اليمن؛ ليكون مستجيباً لاحتياجات المرأة وأصدر قرار مجلس الوزراء الذي قضى بضرورة إدماج قضايا المرأة في إطار مناهج المعهد المالي .



أهم

الإنجازات

أهم إنجازات اللجنة:

ثانياً في مجال بناء القدرات:

أدركت اللجنة الوطنية للمرأة من وقت إنشائها بأهمية بناء القدرات ورفع المهارات بهدف تنمية مواردها البشرية وإعداد كوادر قادرة على تلبية حاجات العمل ومواكبة التطورات والتغيرات السريعة في مجالات العمل والاستفادة من التطور التقني والتزود بالمعارف والمهارات التي تمكنها من استيعاب المستجدات الحديثة في أداء عملها بكفاءة وفاعلية . وحرصت في هذا المجال على اتباع الآتي:

- تطوير برامج تدريبية متخصصة؛ لتنفيذ مهامها الأساسية في مجال الاهتمام بقضايا المرأة، ففي هذا المجال نفذت اللجنة أكثر من (١٣٥) دورة تدريبية في مجالات متعددة منها المرأة والتنمية.
- إدماج المرأة في الخطط والسياسات والبرامج.
- الموازنة المستجيبة لاحتياجات المرأة حقوق المرأة في الإسلام.
- إعداد مقترحات المشاريع ودراسة الجدوى الاقتصادية و فن التفاوض –والقيادة الإدارية –والسياسات العامة والمهارات الإدارية و الاتصال والتواصل...إلخ .
- استهدفت (٣٩٣٤) متدرب /ة منهم (٢٤٣٩) امرأة بنسبة (٦٢٪).
- تبنت برنامج متكامل في التمكين الاقتصادي للمرأة؛ لتنمية وتطوير قدرات صاحبات المشاريع الصغيرة التنافسية في السوق المحلي والوصول بهن إلى إنتاج نموذجي مثالي يُنافس المنتج الخارجي.
- اعداد ادلة تدريبية نوعية بلغت اكثر من ثمانية ادلة تدريبية حتى ٢٠٢٢ م .
- المشاركة مع عدة جهات في بناء قدرات كوادرها وشركائها.
- استهداف العديد من الجهات والمعنيين والمخططين التنمويين في برافمجهما التدريبية.

أهم إنجازات اللجنة:

ثالثا في مجال التوعية:

نفذت اللجنة العديد من البرامج والحملات الإعلامية المتعددة، وسعت بالتنسيق مع وزارة الإعلام إلى تنفيذ ذلك باستخدام العديد من الوسائل الإعلامية المقروءة والمرئية والمسموعة فقد بلغت عدد الدورات والبرامج التدريبية والتأهيلية في المجال الإعلامي (٤١٣) برنامج موجهة للرجال والنساء على حد سواء، منها عدد ٩٠ برنامج مختصة بالنساء. ونفذت العديد من الأنشطة والفعاليات العلمية والإعلامية الداعمة؛ لتطور المرأة في المجال الإعلامي، وتصحيح صورتها النمطية في الإعلام منها:

- اصدار صحيفة نسائية متخصصة صادرة عن اللجنة الوطنية للمرأة (صحيفة اليمانية) التي توقفت منذ عام ٢٠١٣ م .
- ساندت اشهار شبكات وتحالفات لدعم ومناصرة الاعلاميات.
- قادت حملة لتغيير الصورة النمطية للمرأة في وسائل الإعلام.
- عقدت ورشة عمل للإعلاميات اليمانيات من مخرجاتها المطالبة برفع نسبة الإعلاميات في نقابة الصحفيين
- اصدرت العديد من الافلام والفلاشات التوعوية والتي تناولت قضايا متعددة تخص النساء وبعض الظواهر الاجتماعية .

التوجهات المستقبلية

- إجراء تطوير مؤسسي لتحويل اللجنة إلى هيئة وطنية عليا للمرأة والأسرة.
- إجراء دراسة تحليلية لوضع قطاعات وإدارات المرأة في الجهات المركزية والمحلية لتصحيح وضعها وتفعيلها بشكل أقوى.
- استقطاب موارد بشرية نوعية وتطوير منظومة الموارد البشرية.
- تحسين الموارد المالية اللازمة لتحقيق توجهات اللجنة خلال المرحلة الحالية والمستقبلية.
- إقامة وتطوير علاقة شراكة وتعاون مع مختلف الأطراف الرسمية وغير الرسمية محلية وخارجي.
- المساهمة في عملية التمكين الاجتماعي والاقتصادي للمرأة والأسرة .



التوجهات
المستقبلية



اللجنة الوطنية للمرأة
WOMEN NATIONAL COMMITTEE



Wnc.manal@gamil.com



00967777882665



01403120

إشراف: د/ غادة أبو طالب

تصميم: هنادي عباس - آيات شرف الدين

مراجعة: هيفاء الوشلي

إعداد: ذكرى النقيب

اللجنة الوطنية للمرأة

